

จรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย และตามหลักธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัท สนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติของคู่ค้าฉบับนี้ เพื่อมุ่งหวังให้คู่ค้าที่ประกอบธุรกิจกับบริษัทนำไปปฏิบัติตาม โดยแนวทางฉบับนี้ประกอบด้วย การดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมทางธุรกิจ แรงงานและสิทธิมนุษยชน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม กฎหมายและข้อกำหนด และช่องทางการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน

1. จริยธรรมทางธุรกิจ

1.1 ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตธรรม มีจริยธรรม มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ไม่ทำการใดๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริต คอร์รัปชันติดสินบน ด้วยการเสนอหรือสัญญาจะให้เงิน ททรัพย์สิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทำให้ให้ได้เปรียบผู้อื่น เพื่อจูงใจให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใดได้รับผลประโยชน์อื่นที่ไม่ควรรับ

1.2 ความเป็นธรรม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม ทั้งนี้คู่ค้าต้องสนับสนุนให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมแก่คู่แข่งทางธุรกิจ

1.3 การเปิดเผยข้อมูล

คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

1.4 การรักษาความลับ

คู่ค้าต้องไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องของคู่ธุรกิจไปใช้โดยที่ไม่ได้รับความยินยอม

1.5 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิดังกล่าว

2. แรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.1 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าต้องคำนึงถึงความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างเพราะความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด

2.2 การคุ้มครองแรงงาน

- คู่ค้าต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดในกรณีที่คู่ธุรกิจจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ รวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานที่เหมาะสม
- คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีลูกจ้างซึ่ง

เป็นหนี้มีค่าธรรมเนียมต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด

- คู่ค้าที่ต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

2.3 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานทาส ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่อลวงล่เมิด การค้ำมนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ

2.4 ค่าจ้างและผลประโยชน์

คู่ค้าต้องดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม และไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา หรือผลประโยชน์อื่นใด ลูกจ้างต้องได้รับตรงตามกำหนดเวลา

2.5 ระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องจัดให้มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยของลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปลอดภัยถูกสุขอนามัย ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบในต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานการขนส่ง การบริการ ตลอดจนมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความ

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้กับลูกจ้างที่สอดคล้องตามความเสี่ยงอย่างเพียงพอพร้อมใช้งาน และควบคุมให้เกิดการใช้งาน สูญเสีย

4. สิ่งแวดล้อม

4.1 การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ นโยบายภาครัฐ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4.2 การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

คู่ค้าควรดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการใช้พลังงาน รวมถึงให้มีการป้องกันมลพิษและการจัดการขยะ

4.3 การสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้ามีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานในองค์กร

4.4 การตรวจประเมินความเสี่ยง

คู่ค้าดำเนินการตรวจประเมินความเสี่ยง และให้บริษัทเข้าทำการตรวจประเมินแบบ On-site ESG Audit เพื่อให้การดำเนินงานของคู่ค้าสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อความยั่งยืน (ESG)

5. กฎหมายและข้อกำหนด

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

6. ช่องทางการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing Channel)

ในกรณีที่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีข้อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือไม่เหมาะสม ท่านสามารถแจ้งเบาะแส หรือ เรื่องร้องเรียนผ่าน www.globalhouse.co.th ในหัวข้อแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

-ลงนาม-

(นายวิฑูร สุริยวนากุล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)