

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health and Safety Policy)

บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อชีวิตและสุขภาพของพนักงาน ผู้รับเหมาและบุคคลที่อยู่ภายใต้การดูแลของบริษัททุกคนเป็นสิ่งสำคัญ อีกทั้งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่า สุขอนามัยที่ดีและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตรจะส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรและสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทฯ จึงจัดให้มีดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของบุคลากร ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติไปยังเป้าหมายการปราศจากการบาดเจ็บ เจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจและกิจกรรมของบริษัท บนพื้นฐานข้อกำหนดทางกฎหมาย ข้อบังคับและมาตรฐานว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ
2. กำหนดวัตถุประสงค์ ดัชนีชี้วัด และเป้าหมายการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งแผนงาน หรือโครงการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง
3. ดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือแนวปฏิบัติ มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดตาม ตรวจสอบ และทบทวน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
4. บริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อกำจัด ลด และควบคุมระดับความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ รวมถึงกำหนดมาตรการ และควบคุมการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นทั้งภายใน และภายนอกบริษัทฯ
5. เสริมสร้างความตระหนัก และพัฒนาความรู้ อบรม ให้คำปรึกษา และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงให้การสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานและสุขอนามัยที่ดี
6. เปิดเผยข้อมูล และรับฟังข้อต่อรายงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านแบบ 56-1 One Report (รายงานประจำปี) และเว็บไซต์ของบริษัท

ทั้งนี้ เพื่อให้การนำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด บุคลากรทุกคน ตั้งแต่ระดับบริหารสูงสุดจนถึงพนักงาน รวมทั้งผู้รับเหมา และบุคคลที่อยู่ภายใต้การดูแลของบริษัททุกคน ต้องมีความมุ่งมั่นร่วมกัน และถือปฏิบัติเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อปลูกฝังให้เกิดเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และเกิดความยั่งยืนต่อไป

-ลงนาม-
(นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร)
ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)